

① キャリアアップ研修をたちあげ、他園の職員も一緒に学ぶ、皆で学ぶという時間をもつという、学ぶ姿勢はとこも素晴らしいと思いました。

園内の職員から発せられることで、より刺激を受けられる職員も多かたかと思えます。

② 5回に分けての専門性をより深く学べたことは、日々の保育に生かされ職員の質も向上したと思えます。

令和7年 3月 17日

役職等

監事

氏名

堅田光恵



「つなげる・つながる保育」を目指して、子どもの発達、興味関心に応じて、自主性や主体性を育む教育・保育に努めており、その成果が保護者アンケートの結果にも反映されていると思います。

今、求められている教育・保育の実現には、保育者間のコミュニケーションが必須であり、目指すべき目標、ねらいを共有し、実践された保育を振り返ることで保育の質の向上が可能となります。そのためには、「15分ダイアログ」や全職員が参加する園内研修が大きな力を発揮することと思います。益々の研鑽に期待します。

自己評価では、職員が自己を振り返り次年度に生かすことができるように「評価シート」を見直すとともに、組織として取り組むべきことが明確になるようになっていました。ぜひ、この自己評価の結果を今後生かしてほしいと思います。

令和 7年 3月14日

役職等 監 事

氏 名 森 和 美



松陽こども園の評価結果に対する意見・コメント

アンケート結果においてすべての項目で「あてはまる」「まあまああてはまる」という結果から、保護者の方は園の教育・保育やその他のことについてほぼ満足ということだと思います。職員の皆様の日頃の努力が伝わってきます。

発熱や怪我などの処置、感染症対策など細やかな対応が感じられました。行事のあり方も検討されたようでよかったですと思います。いろいろな保護者の方がおいでますので満足度 100%という事はありえないと思いますが、今後も引き続きよりよいものを目指して下さい。

昨年に引き続き園だより、クラスだより、動画配信等、保護者の方がとても期待していることが伺えるので、職員の働き方を考えながら取り組んでください。

取り組み状況及び課題にかかっているように、課題を明らかにし保育の内容、方向性を共通理解し今後も職員全体で 自己研鑽に努めてください。

令和 7 年 3 月 20 日

役職等 監 事

氏名 嘉藤 恵子

